

Revisión de la Gobernanza de la Asociación Continental de la WBSC Cuestionario de Autoevaluación 2022/2023

Antecedentes

Con el fin de promover y asegurar una cultura de buena gobernanza en el deporte y dentro de las estructuras de las Federaciones Internacionales (FI), la ASOIF (Asociación de Federaciones Internacionales Olímpicas de Verano) está analizando cuidadosamente la organización y gobernanza de las Federaciones Olímpicas y sus Miembros Asociados. Al final, todas y cada una de las FI serán evaluadas. Este análisis no solo incluye la estructura central de cada FI, sino también sus Asociaciones Continentales (AC) y, posteriormente, los miembros individuales de las Federaciones Nacionales (FN).

El trabajo a realizar es de gran valor y a la WBSC le gustaría continuar con la segunda ronda de la Revisión de la Gobernanza de la Asociación Continental de la WBSC antes de avanzar con las FN en los próximos años. Por lo tanto, se solicita a cada AC que complete el cuestionario y lo envíe a la WBSC antes del viernes 13 de enero de 2023. Solo debe haber una respuesta por AC y asegúrese de estar autorizado para enviar las respuestas de su asociación antes de hacerlo.

La segunda ronda de Revisión de la Gobernanza de la Asociación Continental de la WBSC seguirá el mismo procedimiento y metodología que la primera ronda, que toma la forma de un cuestionario de autoevaluación con una moderación de la respuesta realizada por la Unidad de Integridad de la WBSC.

Sobre el Cuestionario

El cuestionario consta de una sección de antecedentes seguida de cinco principios con cinco preguntas para cada sección, que se califican respectivamente de 0 a 4. La WBSC seleccionó los indicadores analizando 50 preguntas utilizadas por ASOIF para ellos en todo el Cuestionario del Grupo de Trabajo de Gobernanza. Los indicadores incluidos se consideran entre los más fáciles de cumplir, fundamentales para una Organización moderna y apropiados para el mandato de una Asociación Deportiva Continental.

El cuestionario ha sido ligeramente revisado desde la primera ronda, también consta de 25 indicadores medibles que cubren cinco principios. Las cinco secciones en detalle son:

Transparencia

La transparencia es un elemento vital para generar confianza. El verdadero objetivo de las prácticas transparentes es apoyar el bien común mejorando las relaciones. Esto luego conduce a una cultura de valor donde todos los involucrados saben para qué están trabajando, se sienten valorados y pueden generar resultados que respaldan el crecimiento continuo.

Integridad

La integridad se percibe como la capacidad de actuar con honestidad y ser coherente en lo que sea que esté haciendo su asociación, en función de un valor o creencia especial que tenga. La integridad es de gran importancia ya que implica ser honesto ante los defectos, cumplir los compromisos y tratar a todos por igual. La integridad es mostrar respeto, ser considerado y ser cortés con el entorno.

Democracia

La democracia organizacional es la aplicación de la democracia (sistema de votación, debates, apelaciones, estructuración democrática, etc.) al lugar de trabajo. Un lugar de trabajo democrático implica ser valorado y que se escuche la voz de cada uno. Las condiciones justas están en primer plano y las fuerzas conjuntas podrían ser más eficientes y efectivas a largo plazo.

Desarrollo y Solidaridad

El desarrollo es la creación de valor a largo plazo para su asociación. La solidaridad, por otro lado, es una conciencia de intereses, objetivos, estándares y afinidades compartidos que crea un sentido fundamental de unidad que ayuda a que una empresa prospere hacia su éxito.

Mecanismos de control

Los mecanismos de control ya sean controles personales, burocráticos, de producción o culturales, juegan un papel importante en cualquier asociación. Es de gran beneficio para el logro de objetivos de manera predefinida porque proporciona los instrumentos que influyen en el desempeño y la toma de decisiones de una asociación.

Cómo responder al cuestionario

Después de la sección de antecedentes, hay 25 preguntas con una definición separada. Seleccione su puntaje de autoevaluación y proporcione una prueba para justificar su respuesta, por ejemplo, proporcionando un hiperenlace (URL) de la página correspondiente en su sitio web continental o enumerando referencias a un estatuto/regla en especial.

Solo se otorgará puntuación para las medidas que ya estén implementadas durante la fase de moderación. Los cambios futuros, incluso si es prácticamente seguro que se llevarán a cabo, no se considerarán para ser coherentes al revisar todas las AC de la WBSC.

Estructura del Cuestionario

Una pregunta tiene tres áreas principales: la pregunta, puntajes con respuestas y un área donde se pueden compartir pruebas y explicaciones.

Este cuestionario debe ser rellenado por uno o más altos oficiales de su asociación.

Tenga en cuenta que las partes sombreadas en color ligeramente gris (puntuaciones para 20/21 y Puntuación moderada y Comentarios Unidad de Integridad de la WBSC) serán completadas por la Unidad de Integridad de la WBSC. No es necesario tenerlos en cuenta al rellenar el cuestionario de su asociación.

Puntuación

Las definiciones de los puntajes en cada caso están diseñadas para evaluar el nivel de cumplimiento del indicador por parte de las AC de la siguiente manera:

- 0 No cumplido en absoluto
- 1 Parcialmente cumplido
- 2 Cumplido
- 3 Bien cumplido de acuerdo con las reglas/procedimientos publicados
- 4 Procedimiento de vanguardia (La etapa más reciente en el desarrollo, incorporando las características más nuevas)

Proceso de moderación

Un Oficial de la Unidad de Integridad de la WBSC dedicado revisará las respuestas enviadas para cada Asociación Continental verificando su precisión y ajustando los puntajes de autoevaluación si es necesario. Se darán breves explicaciones.

Preguntas frecuentes

- P: No estoy seguro de que una de las preguntas se aplique a nosotros. ¿Puedo dejarlo en blanco?
- R: Trate de responder a todas las preguntas. Hay espacio para comentarios y pruebas para todas las preguntas. Si tiene dificultades considerables, comuníquese con la WBSC y solicite asistencia.
- P: ¿Qué sucede con los puntajes después de enviarlos?
- R: La Unidad de Integridad de la WBSC revisará las respuestas y verificará su precisión.
- P: Envié la respuesta, pero me gustaría cambiar algo. ¿Qué debo hacer?
- R: Comuníquese con la oficina de la WBSC, dependiendo de las circunstancias, podría ser posible modificar las respuestas si es necesario, pero le aconsejamos a que verifique cuidadosamente antes de enviarlas.



Revisión de la gobernanza de la Asociación Continental (AC) Cuestionario de autoevaluación (NUEVO 2022/2023)

INFORMACIÓN AC					
Asociación Continental: WBSC AFRICA	□ СОРАВЕ	☐ CONPASA	□BFA	□SA	□ WBSC EUROPE □ WBSC OCEANIA
Nombre completo:		Títul	o / Cargo:		
Por favor, devuelva el cuest	tionario reller	nado a <u>governa</u>	ance@wb	sc.org a	intes del 13 de enero de 2023

ANTEDEDENTES

Indique si considera o no que su AC cumple con lo siguiente:

A Su AC cumple con el Estatuto de la WBSC y sus Normas						SI	NO
В	Su AC implementa el Código de Integridad de la WBSC o tiene uno propio que lo	cumple				SI	NO
С	¿En qué país y ciudad tiene su AC su base legal?						
D	Su AC cumple con todas las leyes nacionales aplicables del país donde está re opera sus actividades principales	egistrada y/u				SI	NO
E	¿Tiene su AC una oficina física?					SI	NO
F	¿Cuántos empleados dedicados a tiempo completo pagados tiene la AC, incontratistas?	cluidos los	≤1	1-4	5-9	10-14	≥ 15
G	¿Su AC tiene un Oficial de Integridad? SI NO En caso afirmativo, proporcione el nombre y los datos de contacto del oficial.	Nombre: Teléfono: Correo electr.:					
н	¿Su AC tiene un Oficial de Desarrollo? SI NO En caso afirmativo, proporcione el nombre y los datos de contacto del oficial.	Nombre: Teléfono: Correo electr.l:					
ı	¿Cuál fue el promedio de ingresos anuales aproximados (USD/EUR) de la asociación durante el ciclo 2017-2021?	≤50,000 200,0	50,00 001 - 30	1–100,00 0,000		100,001-2 > 300,000	•

1. TRANSPARENCIA

Indique en qué medida su AC pone la siguiente información a dominio público (es decir, a través del sitio web oficial):

1.1	Estatuto, Reglas y Reglamentos		_		
Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Al menos alguna información disponible en el sitio web de la AC				
2	Última versión del estatuto, reglas y reglamentos publicados en el sitio web de la AC				
3	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web de la AC				
4	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web de la AC, últimas versiones disponibles con señalaciones que identifican las diferencias entre versiones anteriores				
Come	ntarios WBSC				

1.2	1.2 Visión, misión, valores y objetivos estratégicos							
Puntu	Puntuación		Moderada	AC 20/21	Moderada			
0	No							
1	Algunos datos publicados en el sitio web							
2	Publicación completa en el sitio web							
3	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web							
4	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web, datos adicionales o información como un plan estratégico alineado con el Plan Estratégico de la WBSC							
	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web, datos adicionales o información como un plan estratégico alineado con el Plan Estratégico de la WBSC							

Pruebas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc.

Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Parte de la información de los miembros publicada en el sitio web				
2	Publicación completa de la última lista de miembros en el sitio web				
3	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web, datos básicos sobre los miembros				
4	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web, con información adicional o explicación sobre los miembros				
Prueb	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc				

Punti	uación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Algunas noticias publicadas en el sitio web				
2	Noticias publicadas regularmente y un informe anual disponible en el sitio web				
3	Noticias publicadas periódicamente y varios años de informes anuales, fáciles de encontrar en el sitio web				
4	Publicación completa, fácil de encontrar en el sitio web, al menos los tres años más recientes, con datos adicionales o explicación				
Pruek	pas / Explicación de la puntuación - por ej., enlace al sitio web, breve explicación, e	etc.			
Come	entarios WBSC				
Come	entarios WBSC				
Come	entarios WBSC				

1.5 Ir	nformes financieros anuales tras la auditoría externa				
Puntua	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Alguna información financiera publicada en el sitio web				
2	Publicación de informes financieros auditados externamente para los Fondos de Desarrollo de la WBSC en el sitio web				
3	Publicación completa de informes financieros auditados externamente en el sitio web				
4	Publicación completa de informes financieros auditados externamente, fácil de encontrar en el sitio web				
Prueba	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc	С.			
Comer	ntarios WBSC				

2. INTEGRIDAD

Indique en qué medida considera que su AC cumple con lo siguiente:

2.1 L la AC	Jnidad de Integridad / Oficial - garantizar que la AC cumpla con el Código de Integ	gridad de la WE	BSC y/o el prop	oio Código de I	ntegridad de
Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Un miembro del personal/oficial individual designado tiene la responsabilidad de cumplir con el Código de Integridad				
2	Responsabilidad designada y un proceso definido para el cumplimiento del Código de integridad				
3	Responsabilidad designada y un proceso definido para el cumplimiento del Código de integridad, demostración de implementación (casos anteriores)				
4	Gestión y proceso de vanguardia para el cumplimiento del Código de integridad, prueba de los resultados de implementación publicados				
Prueb	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación	n, etc.			
Come	ntarios WBSC				

2.2 F							
Puntu	ación	AC 22/23 Moderada AC 20/21 Moder					
0	No						
1	Cierta información sobre decisiones de órganos disciplinarios y sanciones relacionadas publicadas						
2	Todas las decisiones de los órganos disciplinarios y las sanciones relacionadas publicadas, en la medida permitida por las normas de privacidad						
3	Se publican las decisiones completas de los órganos disciplinarios y las sanciones relacionadas, en la medida permitida por las normas de privacidad.						
4	La decisión completa de los órganos disciplinarios y las sanciones relacionadas se publica con prontitud con los detalles apropiados e información adicional (p. ej., casos pendientes, reconocimiento mutuo de decisiones, proceso disciplinario)						
Prueb	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación	n, etc.					
Come	ntarios WBSC						

2.3 E	2.3 Equilibrio de género - adecuado en la Junta Ejecutiva o equivalente				
Puntua	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	La representación femenina no supera el 5%				
1	La representación femenina es más del 5% pero no más del 15%				
2	La representación femenina es de al menos el 15% con reglas/políticas para fomentar el equilibrio de género				
3	La representación femenina es de al menos el 25% con reglas/políticas para fomentar el equilibrio de género				
4	La Junta Ejecutiva o equivalente tiene al menos el 40% de cada género con reglas/políticas para alentar el equilibrio de género				
Prueba	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación	n, etc			
Comer	ntarios WBSC				

2.4	alvaguardia del acoso y abuso - programas o políticas vigentes				
Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Algunas pruebas de actividad				
2	Políticas implementadas de conformidad con las Reglas de Protección contra el Acoso y el Abuso de la WBSC				
3	Políticas implementadas de conformidad con las Reglas de Protección contra el Acoso y el Abuso de la WBSC, recursos apropiados dedicados (incluido el suministro de recursos para los miembros)				
4	Políticas y procedimientos de vanguardia aplicados, demostración de implementación, resultados publicados				
Prueb	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicació	n, etc.			
Come	ntarios WBSC				

Punti	uación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Algunas reglas de conflicto de intereses				
2	Política de conflicto de intereses definida				
3	Política de conflicto de intereses definida y prueba de implementación				
4	Política avanzada de conflicto de intereses, contrastada con el registro y prueba de implementación				
Pruek	pas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicació	ón, etc.			
Come	entarios WBSC				

3. DEMOCRACIA

Indique en qué medida considera que su AC cumple con lo siguiente:

3.1 Elección del Presidente y de la mayoría de los miembros de todos los órganos ejecutivos							
Puntua	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Algunas elecciones, pero para un número limitado de funciones						
2	Elecciones de presidente y mayoría de miembros de órganos ejecutivos						
3	Elecciones para presidente y mayoría de roles, números de votación publicados						
4	Elecciones para presidente y mayoría de cargos, números de votación publicados, escrutinio externo (p. ej., comisión legal independiente, notario, sistema de votación electrónica)						
Pruebas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc.							
Comer	ntarios WBSC						

3.2	Campañas - Políticas/normas claras sobre las campañas para garantizar que los candidatos electorales puedan hacer campaña en condiciones
	de equilibrio, incluida la oportunidad de que los candidatos presenten su visión/programas.

Puntua	Puntuación		Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Alguna oportunidad para que los candidatos presenten su programa/manifiesto por adelantado				
2	Reglas básicas para hacer campaña con oportunidad designada para que los candidatos presenten el programa por adelantado con igualdad de trato				
3	Publicación detallada de las reglas de campaña para candidatos. Los candidatos pueden anunciar con suficiente antelación (por ejemplo, 3 meses) y presentar programas, incluso en la Asamblea General				
4	Reglas de campaña de vanguardia para candidatos que abarcan también los principios éticos. Prueba de implementación				

Pruebas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc.

3.3 Partes interesadas clave - Proporcionar la representación de las partes interesadas clave (por ejemplo, atletas activos como se define en las Reglas de la WBSC) en los órganos de gobierno						
Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada	
0	No					
1	Cierta representación de las principales partes interesadas en los órganos de gobierno					
2	Representantes designados de partes interesadas clave en los órganos de gobierno (no consultivos)					
3	Representación de las partes interesadas clave, incluidos atleta(s) en la Junta Ejecutiva, debidamente elegidos/designados por el organismo pertinente					
4	Representación de atletas de vanguardia y otras partes interesadas clave					
Pruebas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc.						

3.4 Reglas de elegibilidad - Establecimiento y publicación de reglas de elegibilidad para candidatos a elección							
Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Algunas reglas sobre la elegibilidad de los candidatos electorales						
2	Reglas de elegibilidad publicadas para candidatos electorales con un proceso de nominación						
3	Reglas de elegibilidad publicadas y un proceso de nominación para candidatos electorales						
4	Reglas de elegibilidad y proceso de nominación de vanguardia, fáciles de encontrar en el sitio web y prueba de implementación						
Pruebas / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación, etc.							
Comer	ntarios WBSC						

3.5 Igualdad de oportunidades - Garantizar la igualdad de oportunidades para que los miembros participen en la Asamblea General							
Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Algún apoyo para que los miembros asistan a la Asamblea General						
2	Igual apoyo financiero para los miembros (incluida la decisión de no proporcionar fondos), pero información limitada publicada						
3	Detalles publicados (p. ej., formularios de solicitud/criterios claros) de apoyo financiero para miembros, o política de no apoyo, o realización exitosa de al menos una Asamblea General en línea						
4	Detalles publicados (p. ej., formularios de solicitud/criterios claros) de apoyo financiero para miembros, o política de no apoyo, fácil de encontrar en el sitio web o realización exitosa de al menos una Asamblea General en línea, y prueba de implementación						
Prueb	as / Explicación de la puntuación - p. ej., enlace al sitio web, breve explicación	n, etc.					
Come	ntarios WBSC						

4. DESARROLLO Y SOLIDARIDAD

Indique en qué medida considera que su AC cumple con lo siguiente:

4.1 Política y procesos claros en marcha - para determinar la asignación transparente de recursos en los objetivos de desarrollo declarados							
Puntua	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Alguna información sobre la asignación de recursos en los objetivos de desarrollo						
2	Proceso definido y transparente para determinar la asignación de recursos en los objetivos de desarrollo						
3	Política y proceso definidos y transparentes para determinar la asignación de recursos en objetivos de desarrollo, toda la información publicada						
4	Política y proceso de vanguardia para la asignación de recursos, en objetivos de desarrollo, toda la información publicada y fácil de encontrar en el sitio web						
Prueba	Pruebas / Explicación de la puntuación: por ejemplo, enlace al sitio web, breve explicación, etc.						
Comei	ntarios WBSC						

Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Al menos alguna información disponible sobre conciencia de integridad				
2	Conciencia de Integridad/programas de educación implementados				
3	Programas formales y diversificados de conciencia de integridad/programas de educación en marcha (por ejemplo, antidopaje, manipulación de partidos, protección) con prueba de implementación				
4	Programas de conciencia/educación de integridad de vanguardia implementados con prueba de implementación (por ejemplo, educación regular obligatoria, en línea/no en línea, comunicación)				

4.3 Otros programas educativos: asistencia a entrenadores, árbitros, anotadores y atletas							
Puntuación			Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Al menos algo de apoyo educativo						
2	Programa de educación y asistencia						
3	Programa de educación y asistencia con detalles publicados						
4	Programa educativo de vanguardia con detalles publicados y fácil de encontrar en el sitio web						
Prueb	as / Explicación de la puntuación: por ejemplo, enlace al sitio web, breve expl	icación, etc.					
Come	ntarios WBSC						

Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Cierta redistribución entre las principales partes interesadas o apoyo proporcionado directamente				
2	Política o programa formal de redistribución para los principales interesados, que puede implicar la prestación de servicios directamente				
3	Política o programa formal de redistribución para los principales interesados, que puede implicar la prestación de servicios directamente, con cifras financieras publicadas				
4	Programa de redistribución de vanguardia para las partes interesadas, criterios declarados y cifras financieras publicadas y fáciles de encontrar en el sitio web				
Prueb	as/Explicación de la puntuación: por ejemplo, enlace al sitio web, breve expli	cación, etc.			

4.5 Parasport - AC dedica recursos apropiados a las disciplinas de parasport incluidos entre los eventos de la WBSC							
Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	AC proporciona un soporte limitado						
2	AC tiene una comisión o personal de apoyo para supervisar las disciplinas de parasport						
3	AC apoya las disciplinas de parasport con los recursos apropiados						
4	AC apoya las disciplinas de parasport con los recursos apropiados y contribuye a promover y apoyar su desarrollo realizando actividades en la región						
Prueba	as / Explicación de la puntuación - por ejemplo, enlace al sitio web, breve explicac	ción, etc.	!				
Comer	ntarios WBSC						

5. MECANISMOS DE CONTROL

Indique en qué medida considera que su AC cumple con lo siguiente:

5.1 Políticas para el control financiero interno: por ejemplo, elaboración de presupuestos, separación de funciones, dobles aprobaciones de pagos, norma de auditoría IFRS/GAAP							
Puntu	ación	AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada		
0	No						
1	Algunos sistemas establecidos para el control interno y/o la gestión de riesgos						
2	Procedimiento oficial establecido para el control interno y la gestión de riesgos						
3	Procedimiento oficial establecido para el control interno y la gestión de riesgos, prueba de implementación						
4	Procedimientos de control interno y gestión de riesgos de vanguardia, prueba de implementación						
Prueb	as / Explicación de la puntuación: por ejemplo, enlace al sitio web, breve expl	licación, etc.					
Come	ntarios WBSC						

	Pntuación		Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Alguna oportunidad para apelaciones internas				
2	Política de apelaciones internas aplicables				
3	Política de apelaciones internas aplicables, prueba de implementación y derecho a apelar la decisión interna ante un organismo externo				
4	Política de vanguardia de apelaciones, prueba de implementación, publicadas las decisiones completas; derecho final a apelar a un organismo externo				
Prueb	as / Explicación de la puntuación - por ejemplo, enlace al sitio web, breve explicac	ción, etc.			

Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Algunos datos publicados sobre el proceso				
2	Proceso con reglas, incluidos criterios, calendarios justos y resultados publicados				
3	Proceso con reglas, incluyendo criterios, calendarios justos, preselección o rotación				
4	Proceso con reglas, incluyendo criterios, calendarios justos, preselección o rotación, todo publicado y fácil de encontrar en el sitio web				

5.4	estión de riesgos - Implementar un programa de gestión de riesgos.					
Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada	
0	No					
1	Debate ocasional sobre la gestión de riesgos a nivel de la Junta Ejecutiva					
2	AC identifica riesgos estratégicos con actualizaciones consideradas al menos anualmente a nivel de la Junta Ejecutiva					
3	Registro de riesgos o sistema equivalente y mitigaciones consideradas sistemáticamente por la Junta Ejecutiva, responsabilidad delegada a un especialista (por ejemplo, comisión o tesorero)					
4	Programa de vanguardia de gestión de riesgos en funcionamiento, información resumida en Informe Anual y/o Cuentas Auditadas					
Prueba	as / Explicación de la puntuación - por ejemplo, enlace al sitio web, breve explicac	ción, etc.				
Comer	ntarios WBSC					

Puntuación		AC 22/23	Moderada	AC 20/21	Moderada
0	No				
1	Algunas pruebas de las medidas adoptadas en materia de protección de datos				
2	AC cumple con las leyes de protección de datos aplicables, como GDPR y toma medidas de seguridad informática				
3	CA cumple con las leyes de protección de datos aplicables y brinda capacitación para los miembros del personal, lleva a cabo revisiones periódicas de riesgos de la seguridad de sus sistemas de TI con las acciones tomadas para mitigar los riesgos				
4	Políticas y procedimientos de vanguardia aplicados				
Prueb	as / Explicación de la puntuación - por ejemplo, enlace al sitio web, breve explicac	ción, etc.			